

## Algemene Voorwaarden

### Artikel 1

1. De school bepaalt het doel van de stage. De praktijkcomponent zal in ieder geval deel uit maken van de stageperiode. De praktijkcomponent bestaat uit de praktijkopdrachten zoals omschreven in het praktijkwerkboek. In onderling overleg bepalen de stagebieder en de school welke onderdelen uit het praktijkwerkboek tijdens deze stageperiode gedaan moeten worden. Het programma kan in onderling overleg worden gewijzigd.
2. De stagebieder draagt de stagiair slechts taken op die passen in het stageprogramma.
1. De school beoordeelt of de stagiair de doelstellingen uit het praktijkwerkboek heeft gerealiseerd. Bij de beoordeling betreft de school het oordeel van de stagebieder, met inachtneming van de desbetreffende in de onderwijs- en examenregeling opgenomen regels.

### Artikel 2

De stagiair volgt bij de stagebieder de aanwijzingen van de Stagebegeleider op.

### Artikel 3

1. De stagebieder draagt er zorg voor dat der werkplek en –situatie van de stagiair voldoet aan de geldende (arbo-)wet- en regelgeving.
2. De stagiair neemt in het belang van orde, veiligheid en gezondheid de door de stagebieder gegeven gedragsregels en aanwijzingen in acht.
3. De stagiair is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem / haar gedurende zijn / haar stageperiode ter kennis is gekomen en waarvan zij / hij weet of redelijkerwijs behoort te weten dat het van vertrouwelijke aard is. Voor publicatie van het stageverslag is voorafgaande toestemming van de stagebieder vereist.
4. De stagiair(e) is nooit eindverantwoordelijk met betrekking tot de te verrichten werkzaamheden

### Artikel 4

In het geval van ziekte of afwezigheid wegens een dringende reden, alsmede van hervatting na ziekte of na afwezigheid, stellen de ouders/verzorgers van de stagiair de stagebieder en de school onverwijld op de hoogte. De stagebieder informeert de school direct in geval van verzuim van de stagiair.

### Artikel 5

Gedurende de stage zal er van generlei vergoeding sprake zijn, met uitzondering van een eventuele redelijke reiskostenvergoeding.

### Artikel 6

De school vrijwaart de stagegever tegen eventuele afspraken van derden, Op grond van artikel 6:170 BW wegens aansprakelijkheid van de stagiair tijdens de uitoefening van de stagewerkzaamheden voor de stagegever. De school vergoedt de materiële schade van het stageverlennende bedrijf tot een maximum van € 12.500,00, indien en voor zover de stagiair hiervoor wettelijk aansprakelijk is op grond van artikel 6:162 BW, mits deze aansprakelijkheid voortvloeit uit de overeengekomen werkzaamheden en niet op enigerlei wijze anders is verzekerd. Deze vrijwaring en aansprakelijkheid geldt uitsluitend indien en voor zover de aansprakelijkheidsverzekering van de school daarvoor dekking biedt.

### **Artikel 7**

Bij problemen tijdens de stage richt de stagiair zich allereerst tot de stagebegeleider. Geschillen tussen de stagiair en de stagebegeleider worden voorgelegd aan de stagebegeleider. Indien de praktijkbegeleider, de stagebegeleider en de stagiair niet tot een oplossing komen wordt het probleem voorgelegd aan de vertegenwoordiger van de school en de vertegenwoordiger van de stagebieder, zoals vermeld boven aan deze overeenkomst.

### **Artikel 8**

De overeenkomst eindigt aan het einde van het onder artikel 1.2 genoemde tijdvak. Tussentijdse beëindiging geschiedt bij onderling goedvinden van partijen en in ieder geval:

1. Na schriftelijke aanzegging van de school aan de stagebieder, indien de school – na de stagiair, de stagebegeleider en de stagedocent te hebben gehoord - zich er van heeft overtuigd dat:
  - de stagebieder de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichting niet of onvoldoende nakomt; ofwel
  - zich zodanige persoonlijke omstandigheden voordoet dat van de stagiair redelijkerwijs niet kan worden verlangd dat hij zijn stage voortzet.
2. Na een met redenen omklede schriftelijke aanzegging van de stagebieder aan de school en de stagiair, indien zich zodanige omstandigheden voordoet, dat van de stagegever het laten voortduren van deze overeenkomst redelijkerwijs niet kan worden verlangd.

### **Artikel 9**

Deze stageovereenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het Burgerlijk Wetboek.